

國立交通大學 101 學年度第 26 次行政會議紀錄

時間：102 年 4 月 19 日(五)上午 10 時 10 分

地點：浩然圖書資訊中心 8 樓第一會議室

主席：吳妍華校長

出席：林一平副校長、謝漢萍副校長(請假)、許千樹副校長、台聯大黃志彬副校長、台南分部陳信宏主任、裘性天主任秘書、林進燈教務長(張漢卿組長代理)、李大嵩學務長、黃世昌總務長(王旭斌副總務長代理)、張翼研發長、周世傑國際長(郭浩中副國際長代理)、電資中心林寶樹主任、電機學院陳信宏院長、理學院盧鴻興院長、工學院陳俊勳院長(謝宗雍副院長代理)、管理學院張新立院長、人社學院郭良文院長、生科學院黃鎮剛院長、客家學院張維安院長(郭良文院長代理)、資訊學院曾煜棋院長、光電學院柯明道院長、資訊技術服務中心蔡錫鈞主任、圖書館楊永良館長、通識教育委員會林一平主任委員、主計室楊淑蘭主任、人事室蘇義泰主任、學聯會黃郁璇會長、學生代表王蔚鴻同學

列席：新校區暨璞玉計畫推動小組黃世昌召集人(請假)、頂尖計畫辦公室黃志彬執行長、策略發展辦公室溫瓊岸執行長、環安中心葉弘德主任(請假)、營繕組楊黎熙組長

記錄：施珮瑜

壹、主席報告

- 一、各處室如遇緊急重大需跨單位協調之事件或回覆之公文，應立即召開會議，儘速妥處回覆。各單位一級主管務請就職掌業務及相關公文詳加了解，恪盡職責。
- 二、請各院院長轉知教師應保護自己，有關採購或經費報支務必依規辦理，另亦需明確告知指導之研究生相關權利義務，以免因認知差異而致日後產生糾紛。對於經費使用及核銷之相關規定與知能，請相關單位加強對教師及學生宣導或辦理研習。
- 三、有關高等教育制度鬆綁建言，請人事室負責延攬人才(如：具專業領域教師擔任公司獨立董事或自行創業、延攬國際人才、外籍教師之月退制度、開放大陸籍教師等)及人事室更名為人力資源室等議題，研發處負責延攬博士後研究員之配套福利制度議題及國際處負責國外交換學生其來台併辦理工作證或獎學金支應等議題，並於期限內交秘書室彙整，送本人審閱後回覆來文單位。
- 四、各單位延攬優秀人才及彈性薪資申請與審核作業應儘速辦理，並明確告知教師現行規定之作法及相關權利義務，彈薪經費來源中，由國科會補助經費支應部分，請研發處速釐清流程及早作業，並通知各學院儘速辦理。

貳、報告事項

- 一、[前次會議紀錄](#)(102 年 4 月 12 日召開之 101 學年度第 25 次行政會議)已電子郵件傳送各主管確認，並經校長核閱。

二、前次會議決議事項執行情形報告

- (一) 100 學年度及 101 學年度行政會議決議或裁示事項執行狀況查核表請參閱[附件一](#)。(P3-8)

三、「公共藝術設置案」簡報（總務處）

主席裁示：有關此公共藝術作品材質、設置位置、日後維修之難易性及負責單位等事項，請再評估。

參、討論事項

案由：102 學年度陸生招生名額分配。（教務處提）

說明：

- 一、教育部核定本校 102 學年度陸生招生招生系所博士班 12 單位、碩士班 20 單位，招生名額博士班 12 名、碩士班 48 名。
- 二、陸生招生窗口為大學校院招收大陸地區學生聯合招生委員會(南台科技大學主辦)，日前報名截止，持續收件、清查繳費中、資格審查中，目前統計資料如[附件二](#) (P9)，每一陸生至多可以報名 5 校系所班。
審查合格之報名資料預定 4 月 22 日(一)送達本校、4 月 23 日(二)轉發各系所。
- 三、目前規劃各系所於 4 月 30 日(二)前審查完畢並將陸生新生獎學金建議名單送交學院，學院於 5 月 6 日(一)前完成陸生新生獎學金院內排序，國際處將於 5 月 10 日(五)召開會議審議陸生新生獎學金。
綜合組將於 5 月 10 日(五)上傳各系所班分配名額以及審查結果。
陸聯會將於 5 月 14 日公告預分發結果，綜合組即通知預分發生分發結果及獎學金資訊。
5 月 27 日至 29 日陸聯會受理陸生正式分發網路登記，5 月 31 日陸聯會公告正式分發結果。
- 四、本校各系所班陸生招生名額待確定，擬預分配如附件二 (P10)，待 4 月 30 日各系所完成審查後，若有系所班有缺額(通過人數少於預分配招生名額)，擬由教務長協調提供獎學金名額較多或是錄取率較低的系所班酌增招生名額。
- 五、預估明年教育部核定本校碩士班陸生招生名額不會少於今年核定的 48 名，擬明年所有系所碩士班全部納入陸生招生。

決議：通過。

肆、臨時動議 無

伍、散會 11：50

國立交通大學100學年度行政會議決議或裁示事項執行狀況查核表

會議日期	議決事項	執行單位	執行狀況	結案情形
100N24 1010330	其他事項一：生師比偏高之學院，減少或停止招收碩士在職專班事宜，應儘速依程序提送相關會議通過後，報部核備。各學院處理情形請提5月4日擴大行政會議報告。	電機學院 資訊學院 工學院 理學院 管理學院 客家學院 光電學院	<p>管理學院：</p> <p>一、101年5月29日召開「100學年度第十一次行政主管會議」暨「100學年度第四次專班委員會議」之聯席會議，討論本院在職專班精簡計畫。會議中除由張新立院長進行「管理學院在職專班精簡規劃」簡報外，並邀請許副校長千樹及林教務長進燈與會，聽取本院系所主管及專班各組組長對精簡計畫之意見，該會議經討論後作成如下之精簡方向調整建議，並獲許副校長之支持：</p> <p>(一)在管院同意進行相關課程統整且建立評量機制以維護專班之教學品質下，建請校方能同意保留原先招生名額之80%(即101學年度已減招10%，102學年度至多再減招10%，共計減招20%)，以符合經濟規模及效益。本專班精簡規劃案送校前，請先送院務會議審議。</p> <p>(二)敬請校方重視管院長期以來師資嚴重缺乏導致生師比過高、發展受限之困境，積極協助本院增聘教師。</p> <p>二、本案於6月4日提送院務會議討論，所建議之管理學院專班精簡發展規劃案及減招20%之提案均</p>	<p>管理學院 續執行 電機學院 已結案 工學院已 結案 資訊學院 已結案 理學院已 結案 客家學院 已結案 光電學院 已結案</p>

未獲通過。

三、儘管所提之管理學院在職專班精簡規劃未獲院務會議通過，專班之教學精進、學生關懷、及碩士論文指導品質提升等議題仍會持續改進推動。

電機學院：本院碩士在職專班預計自 103 學年度起停招，停招申請案已於 101 年 3 月 30 日送交綜合組辦理。

資訊學院：本院碩士在職專班擬自 103 學年度起停招（業經 101 年 4 月 23 日院務會議討論通過），將依程序提送相關會議通過後，報部核備。

工學院：100 學年度本院生師比如下：

	日間部生師比	研究生生師比	全院生師比
現況	28.64	12.71	33.62
基準	25	12	32

本院擬於 103 年結束碩士在職專班招生，先暫時舒緩生師比偏高問題(本案業經 101.2.22 院務會議討論通過，將提 101.5.17 校規會審議)；同時因本院目前生師比為 33.62，一直以來偏高，教師授課負擔過重，為長遠計，如果校方能提供本院所需之師資員額，將更有效降低生師比，讓本院老師能專心從事教學與研究工作。以本院教師優異的表現，應可提升交大之排名

理學院：

一、目前理學院生師比，包含碩士在職專班學生數是 18.93，符合教育部之規定；若扣除在職專班學生數大約可降低本院生師比至 17.51，但影響不大。

- 二、理學院碩士在職專班包含二組:分為應用科技組與數位學習組，其成立之宗旨乃配合政府政策，強化教育體系之在職進修功能，提高中小學網路教學水準，建構終身學習的環境。其學生多來自國內各中小學教師，其中不乏「建國高中」、「景美女中」、「復旦高中」、「新竹高中」、「建功高中」、「實驗高中」等重點高中之專任教師並擔任部份學校資優班導師及重要職位，這些種子教師將其在職進修所習得之收穫，延伸回饋至各中小學基礎教育，除了對改善中小學數位學習環境有顯著的助益外，可以提高本校之聲譽，更能为本校奠定強而有力的招生策略基礎。
- 三、專班自 89 年成立以來，積極推動之數位學習教學軟體開發。例如陳明璋老師的 AMA (Activate Mind Attention)、袁媛老師的「萬用揭示板數學教學網」。這二套系統已是目前於國小數位學習教學實用上使用人數最多且成效最卓越的系統，其使用者良好的回應有助於教育工具之開發與實務理論的結合。建立這實務的管道，實屬不易。
- 四、除了數位學習組在中小學的實務發展成果外，終身學習亦是整個台灣，社會教育主要推動方向。本班之應用科技組將朝向科普教育推動的方向來規劃。如此一來，更能與數位學習組教育成果整合，連接本校之教育學程，發揮整合的效果。
- 五、基於上述的理由，祈願學校能同意「理學院碩士

		<p>在職專班」繼續開班招生。</p> <p>客家學院：目前有專任師資 31 名，教授 2 名、副教授 16 名，助理教授 13 名。專班目前在學學生人數碩一 23 人，碩二 44 人（含休學，不含退學人數），本院全系生師比（含專班，學生數加權）為 1 比 12.91，隨著兩系專任教師逐年徵聘，學生相對於專任教師的比率也會下降。因此本院專班無師生比偏高的情形。</p> <p>光電學院：台南科學園區有完整的光電產業聚落，必須積極培育高級研究人力，以提升全球競爭力；本院設立之宗旨之一即為台南地區培育產業所需人才，故光電學院擬維持招收碩士在職專班，另目前進行專任教師徵聘事宜以降低生師比。</p>	
--	--	--	--

國立交通大學101學年度行政會議決議或裁示事項執行狀況查核表

會議日期	議決事項	執行單位	執行狀況	結案情形
101No9 1011116	主席裁示：研究所新生註冊率不及 50%之教學單位應警惕及檢討，教務處應研處退場機制等解決因應方式，並將近 3 年之註冊率列表進行數據分析，若分析需要，甚或提供 3 年以前之數據。	教務處	有關博士班註冊率不及 50%之處理機制： 1. 註冊率連續兩年不及 50%之教學單位，扣減招生名額 10%。 2. 註冊率連續兩年不及 70%之教學單位，請提出改善計畫。	續執行
101No10 1011123	主席報告三之（一）：客家學院大學部一、二年級學生以於光復校區上課為理想，或視需要於一週內安排統一時段於六家校區上課；大學部三、四年級課程及研究所、國際客家研究中心或台聯大系統相關課程則可安排於六家校區。	客家學院	已鼓勵本院教師將大一、大二修課規劃在光復校區開課，請教務處協助上課教室安排事宜。	續執行
	主席報告三之（二）：六家校區學生用餐問題，可考慮由光復校區餐廳統一訂購餐盒送至六家校區或指定人員協助提前代為統一訂購餐盒等方式處理。	客家學院	1. 如果大一、大二排課在光復校區，用餐問題即可解決部份。 2. 本院已提供學生用餐空間，並提供廚房用餐設備及桌椅，學生可自行攜帶食物，簡易加熱即可食用，亦解決部份用餐問題。 3. 學生真正希望解決的問題是，光復校區與六家校區的校車班次能夠增開。	續執行
101No20 1020222	主席報告二：國際化之推動已見大幅進步，但仍未達設定目標，除請續努力外，並請加強績效量化資料之蒐集及統計分析。對於本校師生出國人次資料，除請人事室、主計室協助提供	資訊技術服務中心	經匯整相關權責單位之資訊後，目前已建置以下資料庫處理本校出國相關資訊。 1. 102 年 4 月 1 日起，已有差勤系統可記錄教職員出國資料並匯整。	已結案

	<p>修正外，請資訊中心協同主秘及相關單位討論處理健全及統整強化資料庫與各單位指定單一窗口人員填報之制度。</p>		<p>2. 原有學生請假系統可記錄學生出國資料並匯整。 3. 經分析主計室請購系統之資料庫中出國人次明細資料，可統計有申請差旅費之出國人次，其中可包含服務學習中心海外志工的資料，而人事室與主計室，也已可從此系統資料庫中匯整有申請差旅費之出國人次。 因此目前已有以上 3 系統可記錄教職員生出國資料。</p>	
	<p>主席報告三：本校學生通過英檢人數資料請再查明修正，並請教務處研議對於大四生於畢業前再次舉行英文能力檢核之可行性，進而分析學生「聽」、「說」、「讀」、「寫」英文等分項能力之優劣，以研擬對策提升之。</p>	<p>教務處</p>	<p>已請語言教學與研究中心針對大四生於畢業前再次舉行英文能力檢核之可行性進行評估與規劃。</p>	<p>續執行</p>

102 陸生招生名額預分配草案

博士班別	報名人數	繳費人數	擬預分配招生名額
電子研究所	4	3	2
電信工程研究所	1	0	1
電控工程研究所	2	2	1
資訊科學與工程研究所	3	2	1
環境工程研究所	2	2	1
生物科技學系	1	1	1
分子醫學與生物工程研究所	1	1	1
生物資訊及系統生物研究所	0	0	0
機械工程學系	0	0	0
土木工程學系	1	1	1
社會與文化研究所	11	8	2
光電系統博士學位學程	2	1	1
Total	28	21	12

※電子所、社文所報名人數較多，各酌增 1 名招生名額

碩士班別	報名人數	繳費人數	擬預分配招生名額	碩士班本地生招生名額	101陸生碩一人數
電子研究所	10	9	3	175	1
電信工程研究所	11	8	3	116	2
電控工程研究所	13	13	4	75	
顯示科技研究所	1	1	1	21	
管理科學系	18	15	3	36	1
工業工程與管理學系	8	6	2	52	1
資訊科學與工程研究所	27	24	8	132	2
環境工程研究所	7	7	2	27	
傳播研究所	18	15	3	30	1
社會與文化研究所	6	6	1	9	1
應用藝術研究所	17	16	2	22	
教育研究所	10	8	3	28	1
人文社會學系族群與文化碩士班	6	6	1	8	
應用化學系	4	3	1	69	
生物科技學系	3	3	1	34	
生物資訊及系統生物研究所	0	0	0	17	
分子醫學與生物工程研究所	0	0	0	21	
資訊管理與財務金融學系財務金融碩士班	35	32	4	40	1
機械工程學系	12	8	3	112	
土木工程學系	10	8	3	88	
Total	216	188	48	1112	

- ※分配原則：1. 繳費人數/3，小數四捨五入，報名非零者至少 1
2. 不超過碩士班本地生招生名額 10%(小數四捨五入)